

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине **«КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»**

Разработчик: кафедра «Математика и информатика»

Направления подготовки: 09.03.03 Прикладная информатика

Образовательная программа: Прикладная информатика


Профиль: ИТ-сервисы и технологии обработки данных в экономике и финансах

Форма образования: заочная

РАССМОТРЕН
На заседании кафедры
«Математика и информатика»

Протокол № 11
от « 30 » июня 2021 г.

Разработан на основе
ОС ФГОС ВО по направлению подготовки
09.03.03 Прикладная информатика
(уровень бакалавриата)
№ 922 от 19.09.2017 г.

Зав. кафедрой

_____/С.А. Фархиева
Подпись

1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины

Цель дисциплины:

- формирование целостного представления о корпоративных информационных системах в сфере экономики и финансах.

Основные задачи дисциплины:

1. усвоение знаний об основах теории и методологии внедрения корпоративных информационных технологий в сфере экономики и финансов;
2. овладение умениями целенаправленного выполнения действий и заданий в области корпоративных информационных системах в сфере экономики и финансах;
3. накопление опыта осуществления будущей профессиональной деятельности.

Перечень планируемых результатов изучения дисциплины

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения	Результаты обучения (знания и умения), соотнесенные с компетенциями/ индикаторами достижения компетенции
ПКП-1	Способность применять методы внедрения и эксплуатации корпоративных информационных систем в сфере экономики и финансов	1. Демонстрирует знание назначения и функционал типовых модулей корпоративных информационных систем, основные этапы и методы их внедрения и эксплуатации.	Знать: функционал типовых модулей корпоративных информационных систем, основные этапы и методы их внедрения и эксплуатации. Уметь: внедрять в эксплуатацию корпоративные информационные системы в сфере экономики и финансов
		2. Владеет методологией внедрения и эксплуатации приложений в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем.	Знать: методологию внедрения и эксплуатации приложений в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем. Уметь: внедрять и эксплуатировать приложения в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем.
ПКП-3	Способность применять методы разработки приложений в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем	1. Демонстрирует знание назначения и функционал типовых модулей корпоративных информационных систем, основные методы разработки приложений на их платформе.	Знать: назначение и функционал типовых модулей корпоративных информационных систем, основные методы разработки приложений на их платформе. Уметь: применять методы разработки приложений в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем
		2. Владеет методологией разработки приложений в сфере экономики	Знать: методологию разработки приложений в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем.

		и финансов на платформе корпоративных информационных систем.	Уметь: разрабатывать приложения в сфере экономики и финансов на платформе корпоративных информационных систем.
--	--	--	---

2. Оценочные средства для оценки сформированности компетенций (контроль остаточных знаний)

Примеры тестовых заданий

1. Если последняя оперативная отметка равна или больше текущей даты сеанса, в качестве новой оперативной отметки принимается значение...
 1. последней оперативной отметки
 2. на одну секунду большее, чем старая оперативная отметка времени
 3. текущей даты сеанса
 4. на одну минуту большее, чем старая оперативная отметка времени
2. Для чего используются табличные части справочников?
 1. Для хранения подчиненных сущностей, имеющих объектную природу
 2. Для хранения подчиненных сущностей, не имеющих объектную природу
 3. Для формирования печатных форм элементов справочника
 4. Для формирования запросов к элементам справочника
3. С помощью какого свойства можно определить, какому документу принадлежит запись регистра?
 1. Регистратор
 2. Документ
 3. Текущий Документ
 4. Специального свойства у записи регистра нет.
4. С помощью чего осуществляется разработка бизнес-приложений в системе «1С:Предприятие»?
 1. Технологическая платформа
 2. Конфигурация
 3. Информационная база
 4. СУБД
5. Какого вида клиентского приложения не существует в системе «1С:Предприятие»?
 1. Отладочный клиент
 2. Толстый клиент
 3. Тонкий клиент
 4. Веб-клиент
6. Какие виды иерархии существуют в системе «1С:Предприятие»?
 1. Иерархия групп
 2. Иерархия элементов
 3. Иерархия групп и элементов
 4. Верны все указанные ответы
7. Для каких объектов конфигурации возможен ввод predetermined значений?

1. Справочники, документы, планы счетов, планы видов расчета.
 2. Справочники, документы, планы видов характеристик, планы счетов.
 3. Планы видов характеристик, планы счетов, планы видов расчета.
 4. Справочники, планы видов характеристик, планы счетов, планы видов расчета
8. Где определяется структура создаваемого бизнес-приложения в системе «1С:Предприятие»?
1. Технологическая платформа
 2. Конфигурация
 3. Информационная база
 4. СУБД
9. Где хранятся учетные данные бизнес-приложения в системе «1С:Предприятие»?
1. Технологическая платформа
 2. Конфигурация
 3. Информационная база
 4. СУБД
10. Из чего состоит конфигурация?
1. Объекты конфигурации
 2. Объекты встроенного языка
 3. Объекты информационной базы
 4. Верны все варианты
11. Как называется процесс, при котором системы и процессы компаний интегрируются для обеспечения единого управленческого и производственного цикла?
12. Какое понятие описывает стандартизированный набор данных, позволяющий корпоративным информационным системам эффективно обмениваться информацией?
13. Как называется вид корпоративной информационной системы, ориентированный на управление отношениями с клиентами?
14. Как называется система, которая позволяет автоматизировать финансовую и хозяйственную деятельность предприятия, интегрируя все функциональные области в единую систему?
15. Какое слово описывает компоненты программного обеспечения, которые используются для создания и поддержки цифровых взаимодействий в корпорации внутри и с внешней средой?

Ключ к тесту

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ответ	2	1	1	2	1	4	2	2	3	1	Интеграция	Интерфейс	CRM	ERP	Платформы
Баллы	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний и умений, характеризующих степень сформированности компетенций

Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка «**отлично**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «**хорошо**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» (не зачтено) – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знаний при решении задач

Оценка «**отлично**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «**хорошо**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» (не зачтено) – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний при проведении тестирования

Оценка «**отлично**» (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий;

Оценка «**хорошо**» (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий;

Оценка **«удовлетворительно»** (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %;

Оценка **«неудовлетворительно»** (не зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.